

Las bajas de paternidad llegan antes a la oficina que al andamio

Los padres con salarios bajos tienen más dificultades para alternar con las madres el permiso por cuidado de hijos ▶ Solo un 21% de los hombres coge la baja en solitario

PABLO SEMPERE
MADRID

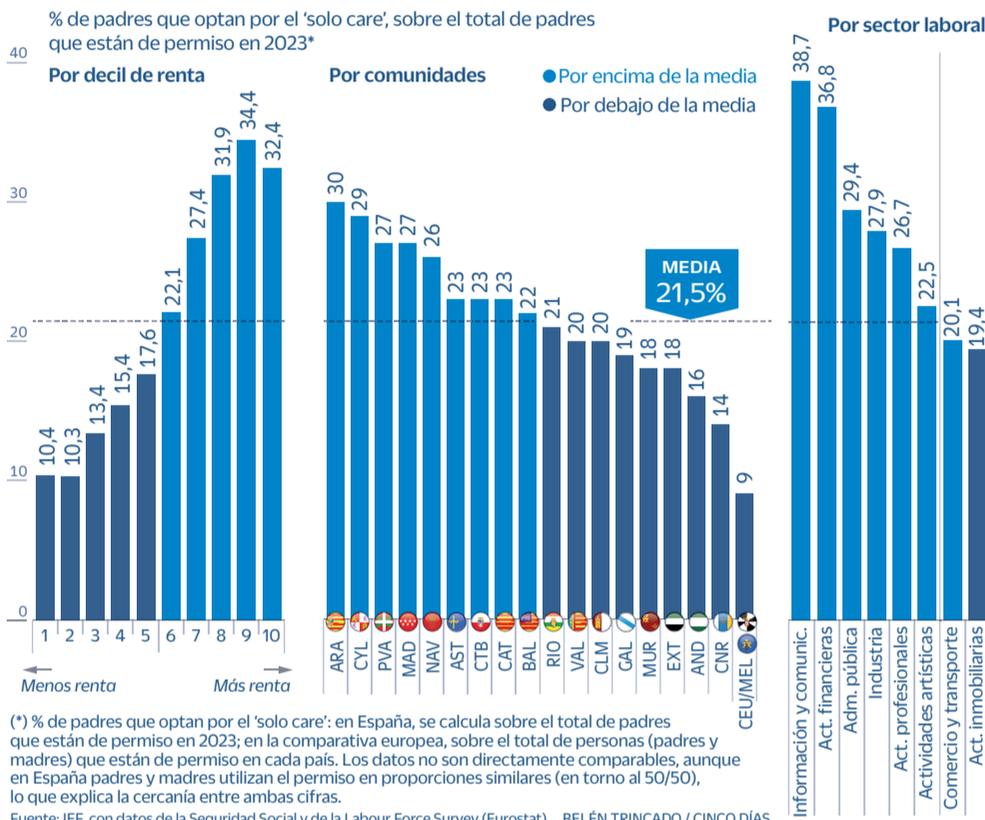
España presume a nivel normativo de haber cerrado la brecha de género en el uso del permiso por nacimiento de hijos. Y no es para menos. Desde 2021, madres y padres disfrutan por igual de sus 16 semanas de baja, intransferibles y remuneradas al 100%. Sin embargo, la letra pequeña del reparto de los cuidados sigue mostrando desequilibrios en la distribución de esas licencias. Uno de los más relevantes no tiene que ver ni con el género ni con la división social del trabajo doméstico, sino con la situación laboral. La conclusión es clara: a más ingresos y cualificación, más probabilidades de que el padre asuma el cuidado en solitario tras la reincorporación de la madre a su puesto.

Así lo señala el documento de trabajo *¿Qué factores influyen más en que los padres usen el permiso por nacimiento sin solaparlo con la madre? Caracterización del 'solo care' en España y comparativa con los países de la Unión Europea*, publicado esta semana por el Instituto de Estudios Fiscales y firmado por las investigadoras Adela Recio y Cristina Castellanos. El análisis sugiere que el nivel de renta es el principal factor que determina si un padre decide cuidar en solitario a su bebé una vez que la madre se reincorpora al trabajo. Es decir, sin que ambos permisos se solapen pasadas las primeras seis semanas tras el nacimiento, que son obligatorias e ininterrumpidas para ambos. Esta modalidad, conocida en el entorno académico como *solo care*, es la "forma más avanzada de corresponsabilidad", explica Recio: el padre se queda al frente, desarrollando competencias y rompiendo la lógica tradicional que históricamente ha atravesado a los cuidados.

La filosofía de este diseño es que, tras las seis semanas obligatorias para ambos, las 10 adicionales que tiene cada uno se disfruten de forma alternante, con la idea de que el bebé puede estar hasta 26 semanas seguidas con al menos uno de los dos progenitores.

El 'solo care', más habitual entre padres con mayor renta y cualificación

Se muestra el porcentaje de padres que usan la baja de paternidad sin coincidir con la madre ('solo care')



Sin embargo, según el documento, este modelo de corresponsabilidad total es aún minoritario en España. En 2023, solo uno de cada cinco hombres (el 21,5%) optó por él. Y quienes lo hicieron, en su mayoría, no trabajaban ni en el andamio ni en el campo. Mediante análisis de datos de la Seguridad Social, las expertas identifican el nivel de ingresos como la variable más influyente en la decisión de usar el permiso de forma fraccionada y no simultánea con la madre. Es decir, cuanto más gana un hombre y mejor es su situación laboral, más probable es el *solo care*.

Roles de género

"Es muy importante ese cuidado en solitario porque, además de fomentar la corresponsabilidad en el largo plazo, permite que la madre vuelva a su empleo y ataca directamente los roles de género", insiste Recio. Sin olvidar los efectos positivos en la pareja. Un estudio reciente de la investigadora Silvia de Poli sugiere que una mayor implicación del varón puede aliviar tensiones relacionadas con la conciliación, además de aumentar la probabilidad de que la pareja siga conviviendo cuatro años después del nacimiento.

En la agricultura, ganadería y pesca es solo de un 13,3% y en la construcción, un 16%. Al otro lado, en las telecom y las actividades financieras el porcentaje roza el 40%.

Estas brechas no se explican por un mayor compromiso de los varones de rentas altas, sino por una cuestión material: "Tienen más capacidad para negociar o presionar", prosigue Recio. Cuidar en solitario y encadenar una baja con otra implica reorganizar el calendario laboral, negociar con la empresa y, en algunos

Comparativa europea

% de padres en 'solo care', sobre el total de personas (padres y madres) que están de permiso en 2023*

	Padres 'solo care'	Padres con la madre	Madres
ESPAÑA	21	21	58
Noruega	24	5	71
Suecia	23	5	72
Dinamarca	15	5	80
Portugal	7	12	81
Luxemburgo	19	0	81
Finlandia	14	3	83
Países Bajos	2	12	86
Francia	4	7	89
Bélgica	5	6	89
Malta	-	10	90
Irlanda	4	4	92
Alemania	3	4	93
Eslovenia	1	5	94
Croacia	5	0	95
Estonia	5	0	95
Italia	2	2	96
Lituania	2	2	96
Grecia	1	3	96
Letonia	3	1	96
Austria	1	2	97
Rumanía	2	1	97
Eslovaquia	1	1	98
Polonia	1	1	98
R. Checa	1	0	99

casos, asumir penalizaciones o presiones. Un padre con mejor posición laboral "tiene más margen para ejercer su derecho", añade. En cambio, "un trabajador con ingresos ajustados y un empleo inestable puede tener más dificultades para fraccionar la baja tras las seis semanas obligatorias". En esos casos, continúa Recio, lo habitual es que el padre encadene todo su permiso, coincidiendo en el tiempo con la madre. La emancipación en los cuidados se convierte en un elemento de reproducción más de la posición social.

Corresponsabilidad

Desde el Ministerio de Seguridad Social, que gestiona estos permisos, explican que el porcentaje de padres que los usan está creciendo, así como el número de días que reciben la prestación. "Esto tiene efectos claros en una mejora de la corresponsabilidad, además de tener un impacto en las carreras laborales de las mujeres", dicen. "La equiparación ha sido un gran paso y seguimos trabajando para reducir la brecha de género, así que recibimos con mucho interés las aportaciones en este ámbito".

La heterogeneidad de situaciones derivadas del factor renta y sector tiene consecuencias en el ámbito territorial. El informe sugiere, aunque no hay datos para corroborarlo, que las comunidades con más peso de actividades precarizadas tienden a tener una menor incidencia en la corresponsabilidad. A la cola están Canarias, Andalucía, Murcia y Extremadura. En cabeza, Aragón, Castilla y León, Madrid, País Vasco, Navarra y Cataluña.

El documento pone en valor el camino andado por España en los últimos años. Es el único país de la UE "donde ha dejado de existir *de facto* un desequilibrio entre mujeres y hombres en el tiempo de uso de los permisos por nacimiento", superando incluso a los estados nórdicos. Esto se ha logrado, insiste Recio, gracias a unos permisos con la misma duración para cada progenitor, que son individuales e intransferibles y que no implican pérdida de remuneración. Para potenciar la corresponsabilidad total, anima, habría que eliminar el requisito de la simultaneidad durante las primeras seis semanas.

Para potenciar la corresponsabilidad total habría que eliminar el requisito de simultaneidad en las primeras seis semanas