



MEMORIA SOCIAL 2022



PPiNA

*Plataforma por Permisos
Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción*



Qué es la PPIINA

- Somos una asociación independiente de los partidos políticos, creada en 2004. Integramos la PPIINA otras más de 40 asociaciones y organizaciones, y también personas a título individual, en su gran mayoría feministas, de hombres por la igualdad y sindicales.
- La plataforma un único objetivo muy concreto: **conseguir la equiparación plena para padres y madres de los permisos laborales por *nacimiento y cuidado del menor*, cuya plena equiparación permita un uso igualitario de los mismos**, como política emblemática para luchar contra la división sexual del trabajo, avanzar hacia la corresponsabilidad y la igualdad real entre hombres y mujeres, y atender las necesidades de cuidado y educación en igualdad de las criaturas recién nacidas/adoptadas.
- La actividad de la Plataforma se centra en el desarrollo de acciones de incidencia política y de sensibilización para lograr el objetivo que nos mueve.
- La asociación tiene órganos de representación y dirección que se van renovando periódicamente. El funcionamiento cotidiano es muy horizontal, y en principio cualquier persona voluntaria puede integrarse en el equipo de trabajo en cualquier momento.



2022 a vista de pájaro

- Sin abandonar las siglas PPIINA, decidimos utilizar el nombre de **Plataforma por Permisos Igualitarios de Nacimiento y Adopción**, para poder incidir en el mensaje de que “aún queda” para que los permisos por nacimiento realmente sean igualitarios. A finales de septiembre lanzamos **nuevo sitio web** www.ppiina.org adaptado a esta orientación. (Pero el cambio de nombre no se reflejó en los Estatutos de la asociación, donde sigue apareciendo el nombre anterior a efectos legales.)
- Seguimos **recabando datos** a la Seguridad Social a través del Portal de Transparencia para **analizar el uso del permiso** por nacimiento. Si bien los datos facilitados siguieron siendo incompletos, a grandes rasgos continuaron mostrando una alta aceptación del permiso por nacimiento entre los hombres pero un bajo uso no-simultáneo con la madre (menor del 25%).
- El último trimestre del año fue marcado por la necesidad de **reaccionar ante los desatinos** del anteproyecto de **trasposición de la Directiva** europea de Conciliación y el anteproyecto de **ley de Diversidad Familiar**.
- Durante el año no realizamos acciones de cabildeo (“lobbying”) político-institucional (las dos únicas reuniones solicitadas, con el Secretario de Estado de Empleo y Seguridad Social del Ministerio de Trabajo y con la Ministra Portavoz, nos fueron denegadas).



Líneas de trabajo 2022

- Acciones públicas de crítica al Real Decreto 6/2019: denuncia de las “trampas”, anuncio del fracaso esperable de la reforma y exigencia de cumplimiento del Acuerdo de Gobierno para la corrección de aquellas
- Monitorización del uso del nuevo permiso por nacimiento y cuidado del menor
- Participación en seminarios, cursos y conferencias
- Comunicación general en medios y redes sociales
- Dinamización y gestión interna
- Acciones en el ámbito internacional



ACCIONES PÚBLICAS 2022

- 28 abril 2022: Jornada en el Congreso de lxs Diputadxs: “¿Por qué muchos hombres no cuidan? Políticas para lograr la corresponsabilidad”



¿Por qué muchos hombres NO cuidan?

Políticas para lograr la corresponsabilidad



INAUGURACIÓN

Sofía Fernández Castañón, diputada y portavoz en la Comisión de Igualdad del Congreso del grupo UP

PONENCIAS MARCO

Miguel Lorente Acosta, médico forense, profesor de medicina legal, exdelegado del Gobierno para la Violencia de Género

María Pazos Morán, matemática, investigadora sobre políticas públicas, escritora y activista feminista

MESA REDONDA

Organizaciones sociales feministas, moderada por **Cristina Castellanos** (PPIINA)

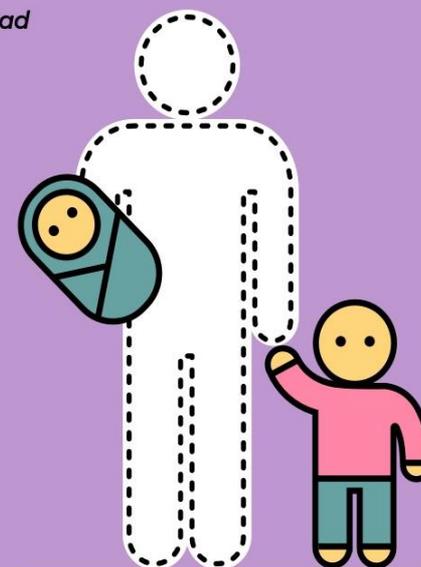
Ana María Hernández (COMPI)

Laura Baena (Club de Malasmadres)

Mariano Pastrana (Red de Hombres por la Igualdad de Granada)

Henar Sastre (Fórum de Política Feminista)

Fátima Arranz (Partido de Feministas al Congreso, PFAC)



 **Jueves 28 de abril, 18:00h**
Finalización a las 20:30h

 **Congreso de los Diputados**
Carrera de S. Jerónimo 36, Madrid

¡Inscríbete!



ACCIONES PÚBLICAS 2022

- octubre: aportaciones en fase de audiencia pública al anteproyecto de ley de transposición de la Directiva europea de Conciliación, ante el Ministerio de Trabajo
- 22 noviembre, **comunicado**: “El gobierno no apuesta por la corresponsabilidad en sus nuevas leyes”
- diciembre: aportaciones en fase de audiencia pública al anteproyecto de Ley de Familias, ante el Ministerio de Derechos Sociales
- 13 diciembre, **comunicado**: “Ley de Familias: un retroceso para la corresponsabilidad”

La PPIINA acusa al Gobierno de **no apostar por la igualdad**

No se han corregido las trampas en la reforma de los permisos:

- ✗ Simultaneidad forzosa
- ✗ Pérdida del derecho a tomarse todo el permiso a tiempo completo



Info: www.igualeseintransferibles.org



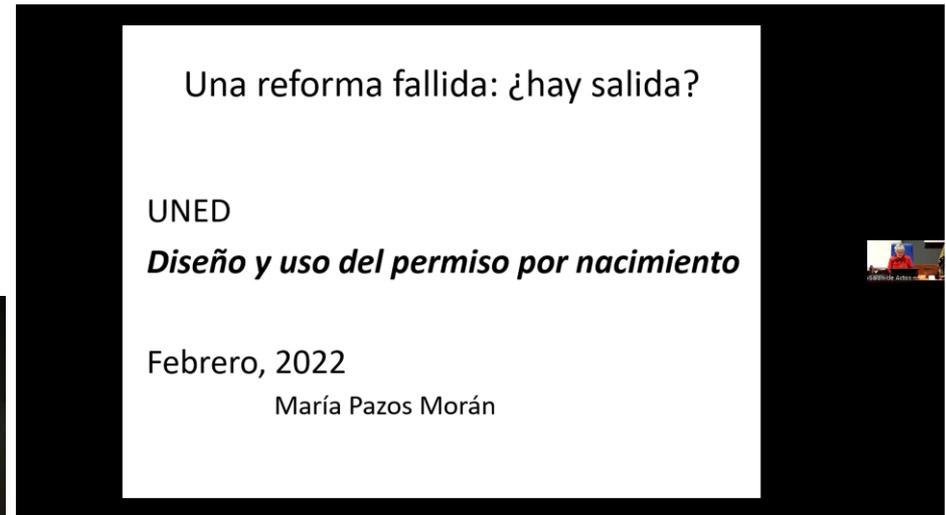


PPIiNA

Participación en cursos, seminarios, conferencias (1)

- 22 febrero 2022: Participación de María Pazos en II Encuentro de la Red Europea: Men in Care. **El diseño y uso del permiso por nacimiento y cuidado de menor**, UNED, Madrid

[Enlace a la presentación de María Pazos](#)



[Enlace al debate final](#)



Participación en cursos, seminarios, conferencias (2)

- Mayo: Hombres, mujeres y cuidados, Valladolid, Forum de Política Feminista. María Pazos Morán “De la situación económica de las mujeres a la estructura patriarcal: ¿qué lugar ocupan las diferentes manifestaciones de opresión sobre las mujeres?”
- Mayo: Participación de Cristina Castellanos en conferencia final del proyecto europeo Men in Care en Berlín para presentar las recomendaciones políticas a nivel de la Unión Europea, en las que se incluyen la reivindicación de la PPIINA. Aunque Cristina participó como experta académica en el proyecto, en la conferencia de Berlín intervino en calidad de representante de la PPIINA.
- Septiembre: III Jornadas Yo no Renuncio. Sí es cosa de hombres, Club de Malas Madres. Teresa Jurado Guerrero
- Octubre: CCOO, “Invisibles en los trabajos y en el cuidado”. Virginia Carrera
- Noviembre: Congreso organizado por Emakunde, Vitoria sobre “Hombres, cuidados y políticas públicas”. Teresa Jurado



Comunicación en medios y redes sociales

- La dinamización de redes sociales siguió a cargo de Daniela Valencia, quien, además de mantener activas y hacer crecer los seguidores de nuestras cuentas de Facebook y Twitter, ha impulsado especialmente la cuenta de Instagram que va experimentando un crecimiento de seguidores progresivo aunque difícil.
- Instagram pensamos que llegaría más directamente a un público joven, pero está por ver si esto es así o cómo podemos adaptar nuestro mensaje para que lo sea.
- Los datos de seguidor@s en redes sociales a diciembre de 2022 fueron:
 - ✓ En Twitter: 4.124
 - ✓ En Facebook: 1.850
 - ✓ En Instagram: 514(Frente a los datos de diciembre de 2021:
 - ✓ En Twitter 4104.
 - ✓ En Facebook 1715.
 - ✓ En Instagram 239.)

Nos hemos mudado a

www.ppiina.org



- **A finales de septiembre lanzamos nuestra nueva web www.ppiina.org**
- Nuestros comunicados de noviembre y diciembre fueron divulgados por la agencia Europa Press, pero ningún medio se hizo eco de los mismos.



Dinamización y gestión interna (1)

- 10 reuniones generales a lo largo del año del equipo de trabajo de la PPIINA, en las que participan todas aquellas personas socis de la Plataforma que quieren colaborar activamente en la asociación. En 2022, seguimos realizando las reuniones de forma mixta presencial-telemática, gracias a la instalación por parte del Instituto de las Mujeres de un equipo de videoconferencia en nuestro local de c/ Bravo Murillo de Madrid, lo que ha seguido facilitado la participación de socis de fuera de Madrid que antes no podían.
- 11 reuniones del “comité global” entre reuniones generales (grupo reducido para garantizar la continuidad del trabajo asociativo, formado por algunas personas voluntarias que tienen especial implicación en la actividad de la plataforma).
- Desarrollo de la gestión administrativa de la asociación: recepción de correo postal, archivo documental, elaboración de informes, gestión de cobro de cuotas, gestión contable, gestión fiscal, elaboración de materiales y documentación en general.



Dinamización y gestión interna (2)

- Realizamos el Encuentro General Anual Ordinario el 25 de junio de 2022, fuera del plazo estatutario (cuatro primeros meses del año) debido a la escasez de recursos.
- El Encuentro General fue seguido de una “fiesta de verano” en la que pudimos confraternizar
- Balance Socis 2022: al finalizar el año, la PPIINA contaba con 108 socis individuales (frente a 109 en 2021) y 24 organizaciones (frente a 24 en 2021).



Acciones en el ámbito internacional

- Participación en el proyecto europeo “Men in Care”, en el que la PPIINA intervino como entidad asociada. Resultado, entre otros, unas recomendaciones políticas guidas por las reivindicaciones de la PPIINA:

[Political Recommendations: Bringing men into care](#)

[RECOMENDACIONES POLÍTICAS: INCORPORAR A LOS HOMBRES A LOS CUIDADOS](#)

1 Todos los permisos existentes deben tener la misma duración para mujeres y hombres, ser intransferibles y estar totalmente remunerados. Las directivas de la UE y las leyes nacionales deben garantizar la igualdad de derechos entre hombres y mujeres



2 Debe proporcionarse un acceso universal a servicios de educación y atención (ECEC) de alta calidad, financiados con fondos públicos y de jornada completa, para las edades de 0 a 3 años



3 Una semana laboral más corta y totalmente remunerada (30-35 horas) para todos los trabajadores, hombres y mujeres, reducirá las diferencias de género en el trabajo remunerado



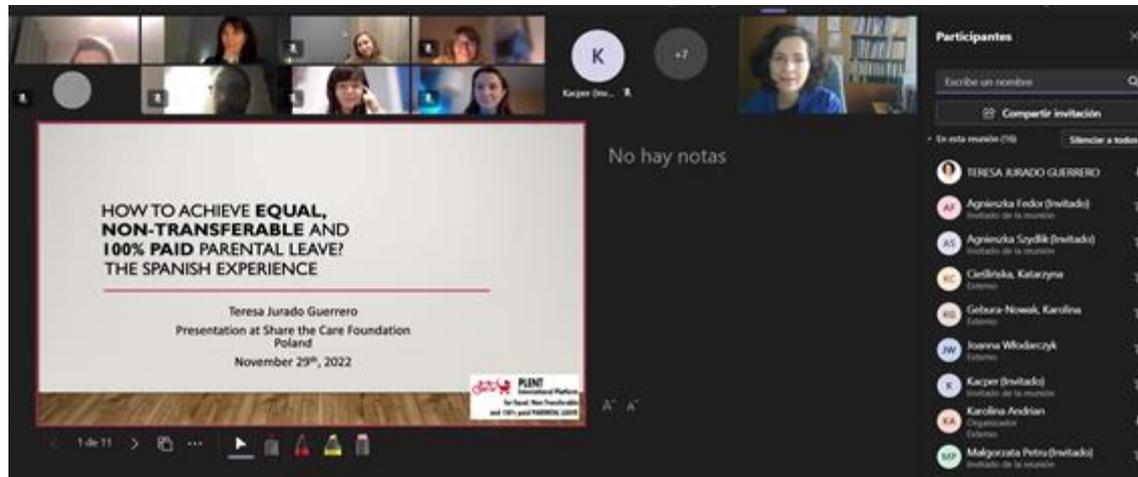
4 La prestación universal de servicios de larga duración y de atención a las personas mayores y discapacitadas es necesaria para garantizar la conciliación de la vida laboral y familiar de las personas cuidadoras





Acciones en el ámbito internacional

- Ponencia invitada “How to achieve equal, non-transferable and 100% paid parental leave? The Spanish Experience”, Teresa Jurado Guerrero, Share the Care Foundation Poland, 29/11/22



- Incorporación de la [Fundación Share the Care](#) a la Plent:



FUNDACJA
SHARE THE CARE

- Post explicando la situación y los planes de trasposición de la directiva en Polonia: [Work-Life Balance Directive – transposition in Poland](#)



PPIINA

*Plataforma por Permisos
Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción*