



MEMORIA SOCIAL 2021



PPiNA

*Plataforma por Permisos
Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción*



Qué es la PPIiNA

- Somos una asociación independiente de los partidos políticos, creada en 2004. Integramos la PPIiNA más de una veintena de asociaciones y organizaciones, en su gran mayoría feministas, de hombres por la igualdad y sindicales, además de más de un centenar de personas a título individual.
- La plataforma un único objetivo muy concreto: **conseguir la equiparación plena para padres y madres de los permisos laborales por *nacimiento y cuidado del menor*, cuya verdadera equiparación permita un uso igualitario de los mismos**, como política emblemática para luchar contra la división sexual del trabajo, avanzar hacia la corresponsabilidad y la igualdad real entre hombres y mujeres, y atender las necesidades de cuidado y educación en igualdad de las criaturas recién nacidas/adoptadas.
- La actividad de la Plataforma se centra en el desarrollo de acciones de incidencia política y de sensibilización para lograr el objetivo que nos mueve.
- La asociación tiene órganos de representación y dirección que se van renovando periódicamente. El funcionamiento cotidiano es muy horizontal, y en principio cualquier persona voluntaria puede integrarse en el equipo de trabajo en cualquier momento.



2021 a vista de pájaro

- El 1 de enero de 2021 culminó el proceso de equiparación para padres y madres del “nuevo” *permiso por nacimiento y cuidado de menor* regulado por el Real Decreto-ley 6/2019, sin que se hubieran corregido las “trampas” al uso igualitario incluidas en dicho RD (o “trabas a la no simultaneidad”, según el Acuerdo de Gobierno de Coalición PSOE-UP), tras fracasar todos nuestros intentos en 2020 de que esto no fuera así.
- Nuestra actividad en 2021, como consecuencia de lo anterior, se centró en **dos grandes focos** complementarias **de actuación**:
 1. Continuar haciendo pedagogía social e incidencia política para seguir **denunciando las trampas** y exigir el **cumplimiento** del punto 7.1 **del Acuerdo de Gobierno** (“...modificando aquellas trabas actuales que dificultan la no simultaneidad de los permisos”)
 2. Recabar y analizar **datos cuantitativos y cualitativos sobre el uso** de los permisos, es decir, la forma en que los padres se los toman (en su totalidad o solo en parte, simultánea o sucesivamente con la madre, a tiempo completo o a tiempo parcial, etc.)



Líneas de trabajo 2021

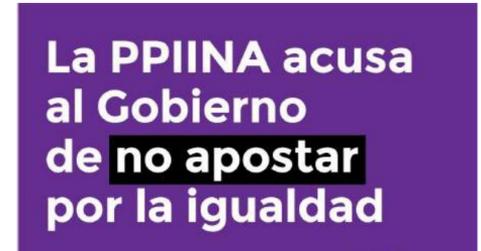
- Acciones públicas de crítica al Real Decreto 6/2019: denuncia de las “trampas”, anuncio del fracaso esperable de la reforma y exigencia de cumplimiento del Acuerdo de Gobierno
- Monitorización del uso del nuevo permiso por nacimiento y cuidado del menor
- Incidencia político-institucional
- Participación en seminarios, cursos y conferencias
- Comunicación general en medios y redes sociales
- Dinamización y gestión interna
- Acciones en el ámbito internacional



ACCIONES PÚBLICAS 2021

• **Enero.** La prensa se hace eco de nuestra postura ante la culminación de la equiparación de los permisos. Numerosos medios de comunicación, nacionales e internacionales y en todo tipo de soportes –agencias, televisiones, radios y prensa escrita– se han hecho eco de nuestra postura ante la equiparación de los permisos de paternidad, que entró en vigor el 1 de enero de 2021.

Entre los más de 40 impactos recogidos, destacan todas las grandes agencias de información (Europa Press, EFE, Servimedia y Ameco Press); las televisiones Telemadrid y Antena 3; las radios RNE, COPE y Catalunya Radio. En cuanto a prensa escrita, online e impresa, estuvimos en prácticamente todas las cabeceras, incluyendo portadas, artículos de análisis y de opinión, amplios reportajes y hasta prensa internacional. Nuestra postura aparece recogida en El Periódico (portada 30/12), El País, Público, Eldiario.es, El Periódico de Aragón, Regio 7, Faro de Vigo, La Vanguardia, La Nueva España, Yahoo Noticias, El día, Levante, El Español, El Foro de Ceuta y Vilaweb. También en medios especializados como Bebés y más y en prensa internacional como Mendoza Post (Argentina), Time 24 y Digis Mak (EEUU)



EL PERIÓDICO - REPLICADO POR VARIOS MEDIOS (AL FINAL)

A partir del 1 de enero

Los permisos de paternidad de 16 semanas perpetúan el rol de "padre ayudante"

EUROPA PRESS - REPLICADO POR VARIOS MEDIOS (AL FINAL)
<https://www.europapress.es/epsocial/igualdad/noticia-ppiina-denuncia-nuevos-permisos-paternidad-impiden-corresponsabilidad-20201231090000.html>



16 Semanas para padres y madres: ¿se usarán de manera igualitaria?





ACCIONES PÚBLICAS 2021

- **Enero.** Artículos publicados en prensa de nuestras compañeras

Teresa Jurado: “Qué podemos esperar del permiso de paternidad de 16 semanas”, El País

PÚBLICO

<https://blogs.publico.es/dominiopublico/35772/permisos-de-paternidad-maternidad-en-2021-lo-que-si-se-pudo-pero-no-se-hizo/>

DOMINIO PÚBLICO

Permisos de paternidad/maternidad en 2021: lo que sí se pudo pero no se hizo

MARÍA PAZOS MORÁN

Investigadora sobre economía feminista. Su último libro publicado es 'Contra el Patriarcado. Economía Feminista para una Sociedad Justa y Sostenible'. Blog: www.mariapazos.com Twitter: @MariaPazosMoran



29/12/2020



EL PAÍS

<https://elpais.com/opinion/2020-12-30/que-podemos-esperar-del-permiso-de-paternidad-de-16-semanas.html>

EL PAÍS

OPINIÓN

TERESA JURADO GUERRERO

31 DIC 2020 - 00:30 CET



Un padre con dos niños mira un ordenador en su casa.

María Pazos: “Permisos de paternidad/maternidad en 2021: lo que sí se pudo pero no se hizo”, Público



ACCIONES PÚBLICAS 2021

- **Febrero.** Comunicado y campaña en redes “La PPIINA nos necesita ahora más que nunca” con vídeo de Virginia Carrera



**La PPIINA
nos necesita
ahora más
que nunca**

Hemos conseguido que nuestro país sea el primero en tener permisos iguales, intransferibles y pagados al 100%, pero se han introducido trampas que impiden a los hombres cuidar en solitario.

¡No podemos permitir que se consolide esta reforma tramposa! Por eso, ahora más que nunca, la PPIINA nos necesita a todas.

Si todavía no lo eres, hazte socia/o en:
www.igualeseintransferibles.org



PÚBLICO

<https://m.publico.es/redirect/blogs/otrasmiradas/44819/los-permisos-iguales-se-usan-de-forma-igualitaria/amp>



OPINIÓN · OTRAS MIRADAS

¿Los permisos iguales se usan de forma igualitaria?

02/02/2021

La política estrella del gobierno en cuestión de igualdad de género del 2021 es la equiparación de los permisos de paternidad y maternidad. Algo claro y sencillo, fácil de comunicar y que, prácticamente no tiene detractores explícitos y abiertos.

- Artículo publicado en prensa

• Marzo

- Participación en la celebración del 8M: “Hoy más que nunca, la PPIiNA con las movilizaciones del 8M”
- GRÁFICO: “Carrera de obstáculos hacia la corresponsabilidad”



- Comunicado y vídeo: “¿Día del padre igualitario? ¡Todavía no!”

ACCIONES PÚBLICAS 2021

- Mayo



“Día de la madre feminista: ¡menos regalitos y más derechos!”

PÚBLICO

https://blogs_publico.es/otrasmiradas/48635/podemos-celebrar-la-igualdad-en-los-cuidados-una-evaluacion-de-las-politicas/

OTRAS MIRADAS

¿Podemos celebrar la igualdad en los cuidados? Una evaluación de las políticas

CRISTINA CASTELLANOS SERRANO

Profesora de economía aplicada de la UNED y coportavoz de la PPiINA (Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción)



02/05/2021



Artículo publicado en prensa



ACCIONES PÚBLICAS 2021

• Octubre

➤ DEBATE PÚBLICO: ¿Hacia otros 50 años de desigualdad?

- ✓ La historia de una reforma fallida: ¿hay salida?
- ✓ Argumentos desde las asociaciones feministas
- ✓ Efectos de la reforma en el uso de los permisos
- ✓ ¿Quién defiende el derecho de los trabajadores a cuidar?

ACTO PRESENCIAL / ONLINE

¿Hacia otros 50 años de desigualdad?

Permisos por nacimiento de maternidad y paternidad

La historia de una reforma fallida; ¿hay salida?
María Pazos y Mariano Nieto

Argumentos desde las asociaciones feministas
Ana María Hernández (COMPI) y Encina Gutiérrez (Flora Tristán)

Efectos de la reforma en el uso de los permisos
Pilar Lobato y Teresa Jurado

¿Quién defiende el derecho de los trabajadores a cuidar?
Mercedes Cano y Virginia Carrera

Cierre del acto - María Luisa Balaguer

Sábado 2 de octubre, 11:00h.

Bravo Murillo 4, Madrid / Directo por Zoom

Entrada libre hasta completar aforo

PPiINA 
www.igualeseintransferibles.org

Permisos igualitarios por nacimiento: ¡fuera trampas!



**Hombre que
aprende a cuidar =
= Hombre que
aprende a
no maltratar**

- ### ➤ Participación en manifestaciones de hombres por la igualdad en Sevilla y Madrid



INCIDENCIA POLÍTICO-INSTITUCIONAL

- En **octubre**, contacto con Carlos Sánchez Mato como nuevo asesor del Ministerio de Igualdad.
- PARTICIPACIÓN Y RETIRADA DE LA PPIINA DE LA «MESA ASESORA POR LOS CUIDADOS» DEL MINISTERIO DE IGUALDAD

En la **primera reunión**, el **20 de septiembre**, 2021, la Plataforma se mostró muy crítica con esta iniciativa de constituir la Mesa, que podría diferir sine die la implantación de medidas urgentes ya conocidas e incluso comprometidas por el Gobierno en el terreno de los cuidados, como es la corrección de las «trampas» en la regulación del actual permiso por nacimiento.



Ante la ausencia de compromiso con nuestra reivindicación, ni siquiera de reconocimiento o pronunciamiento a favor, de la Ministra y resto de representantes del Gobierno, la PPIINA decidió abandonar la Mesa en la **segunda reunión**, que tuvo lugar el **16 de noviembre**, 2021, hasta que hubiera signos claros por parte del Gobierno de querer actuar y no de marear la perdiz (“signos claros” que después no se produjeron de ninguna forma, por lo que seguimos ausentes de esta Mesa).

- REUNIÓN CON EL MINISTERIO DE IGUALDAD

El **22 de noviembre**, en respuesta a nuestras múltiples peticiones, fuimos convocadas a una reunión con la ministra de Igualdad, Irene Montero. En el último momento, la ministra se excusó y en su lugar nos recibieron la directora del Instituto de las Mujeres M^a Antonia Morillas y la Directora de Gabinete de la ministra, Amanda Meyer. La reunión se saldó sin compromiso del Ministerio de corregir las trampas del RD de manera inmediata, solo referencias vagas a que el Acuerdo de Gobierno “se cumpliría” (sin fecha).



Monitorización del uso del nuevo permiso por nacimiento

- En 2020 abrimos una nueva línea de trabajo y de acción: la monitorización del uso de los permisos.
- En 2021 hemos seguido recabando datos cuantitativos de la Seguridad Social, encontrándonos con el problema de la falta de desagregación por sexo y de la falta de registros sobre el fraccionamiento de los permisos.
- Nuestra compañera Teresa Jurado solicitó en dos ocasiones datos desagregados a través del Portal de Transparencia, obteniendo solo respuestas parciales.
- Nuestra compañera Pilar Lobato, de Sevilla, realizó un estudio cualitativo mediante 15 entrevistas a padres de la comarca del Aljarafe.

Estas acciones de monitorización han ido confirmando un resultado anunciado y esperable como efecto de las “trampas”: una gran mayoría de padres (en torno al 75%) se está tomando todo su permiso simultáneamente con la madre.



Participación en cursos, seminarios, conferencias

- La pérdida de interés público por nuestro tema también la hemos seguido notando en una menor cantidad de solicitudes de participación en jornadas, seminarios y cursos a lo largo de todo el año.
- A pesar de todo se ha intervenido en **varios eventos y charlas** organizados por asociaciones como el Forum de Política Feminista, AHIGE, ayuntamientos como el de Sagunto o Fuenlabrada, organizaciones como Oxfam, sindicatos como USTEA o en la universidad, como la participación en el Curso de Verano UNED sobre “Políticas públicas desde la economía feminista”, con la ponencia de María Pazos Morán: ¿ Es igualitario el sistema de permisos parentales?



Comunicación en medios y redes sociales

- La agencia Quiroga Comunicación continuó con su trabajo hasta junio de 2021, fecha en la que nos vimos obligadas a prescindir de sus servicios debido a la precaria situación económica de la asociación.
- Excepto el “campanazo” del mes de enero (a raíz de la culminación de la equiparación de los permisos), nuestra presencia en medios ha sido más bien escasa a lo largo del año. Parece que nuestro tema ha pasado de moda.
- En septiembre se hizo cargo de la dinamización de redes sociales Daniela Valencia, quien, además de mantener activas y hacer crecer los seguidores de nuestras cuentas de Facebook y Twitter, puso en marcha también una cuenta de Instagram que va experimentando un crecimiento de seguidores progresivo aunque difícil.
- Instagram pensamos que llegaría más directamente a un público joven, está por ver si esto es así o cómo podemos adaptar nuestro mensaje para que esto sea así.
- Desde octubre decidimos concretar nuestro mensaje en la expresión **“Permisos Igualitarios+ Aún queda”** para intentar romper la inercia de que todo está conseguido.
- Los datos de seguidores en redes sociales a fin de año 2021 fueron (crecimiento orgánico):
 - ✓ En Twitter 4104.
 - ✓ En Facebook 1715.
 - ✓ En Instagram 239.



Dinamización y gestión interna (1)

- 10 reuniones generales a lo largo del año del equipo de trabajo de la PPIINA, en las que participan todas aquellas personas socis de la Plataforma que quieren colaborar activamente en la asociación. En 2021, gracias a la instalación por parte del Instituto de las Mujeres de un equipo de videoconferencia en nuestro local de c/ Bravo Murillo de Madrid, hemos podido realizar las reuniones de forma mixta presencial-telemática, lo que ha facilitado la participación de socis de fuera de Madrid que antes no podían.
 - Debatimos internamente, entre otros temas, sobre las iniciativas del Gobierno “Plan Corresponsables” y “Ley de Diversidad Familiar” (ampliación de los permisos a 6 meses)
- 11 reuniones del “comité global” entre reuniones generales (grupo reducido para garantizar la continuidad del trabajo asociativo, formado por algunas personas voluntarias que tienen especial implicación en la actividad de la plataforma).
- Desarrollo de la gestión administrativa de la asociación: recepción de correo postal, archivo documental, elaboración de informes, gestión de cobro de cuotas, gestión contable, gestión fiscal, elaboración de materiales y documentación en general.



Dinamización y gestión interna (2)

- Realizamos el Encuentro General Anual Ordinario el 2 de octubre de 2021, fuera del plazo estatutario (cuatro primeros meses del año) debido a los condicionantes por la epidemia de Covid19.
- Balance Socis 2021: al finalizar el año, la PPIINA contaba con 109 socis individuales (frente a 114 en 2020) y 24 organizaciones (frente a 29 en 2020).



Acciones en el ámbito internacional

- Participación en el proyecto europeo “Men in Care”, en el que la PPIINA interviene como entidad asociada (2019-2022).
- Participación de PPIINA en mesa de debate de ONU Mujeres para Oriente Medio y Norte de África, (21 Junio 2021) como entidad experta, explicando caso español.
- Algún post en la web de la PLENT.



PPIINA

*Plataforma por Permisos
Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción*