

# ¿Qué pasa con los permisos de maternidad y paternidad?

Más información:

[www.igualeseintransferibles.org](http://www.igualeseintransferibles.org)

PPiINA 

¿Qué pasa con los permisos de maternidad y paternidad?

# ¿Se ha conseguido ya la **equiparación**?

Casi, pero no.

En marzo de 2019 entró en vigor un Real Decreto por el cual se irá ampliando progresivamente el permiso de paternidad desde las 8 semanas actuales a 12 en enero de 2020 y hasta 16 en 2021, como el de maternidad.

En ese momento (enero de 2021), los permisos serán iguales, intransferibles y pagados al 100%.

Teóricamente...



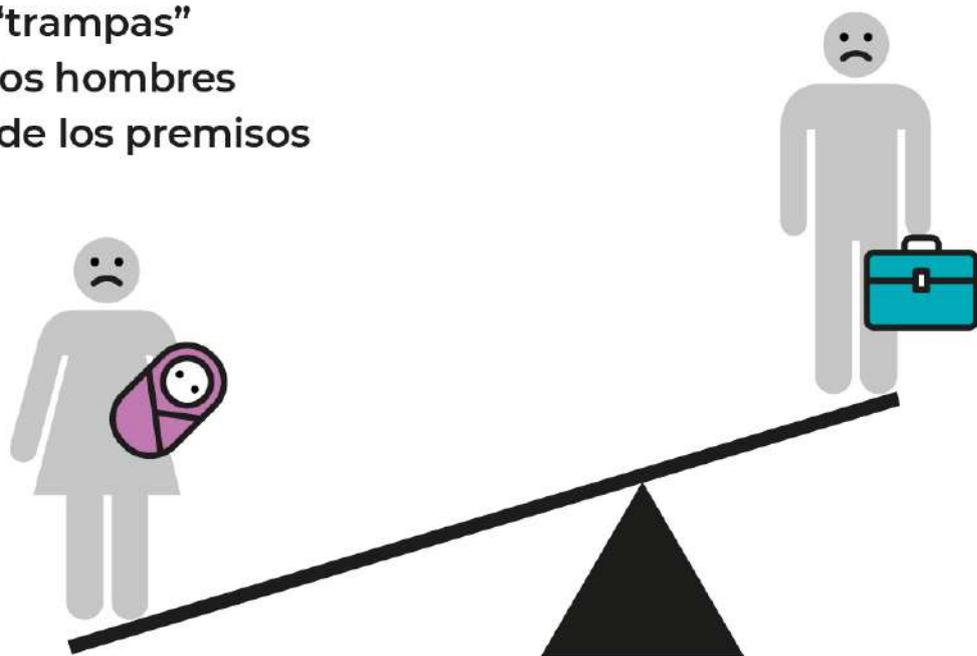
Más información:  
[www.igualeseintransferibles.org](http://www.igualeseintransferibles.org)

PPiNA 

*¿Qué pasa con los permisos de maternidad y paternidad?*

# ¿Por qué la PPIINA no está satisfecha con estos permisos?

Porque en la letra pequeña del Real Decreto hay algunas “trampas” o desincentivos para los hombres que harán que el uso de los permisos no sea igualitario.



Más información:  
[www.igualeseintransferibles.org](http://www.igualeseintransferibles.org)

**PPIINA**

*¿Qué pasa con los permisos de maternidad y paternidad?*

# ¿Cuáles son **las trampas** a la corresponsabilidad?

- ✗ Se fuerza a disfrutar las 6 primeras semanas junto con la madre.
- ✗ Se ha perdido el derecho a tomarse todo el permiso a tiempo completo cuando quiera el trabajador: ahora se requiere el acuerdo de la empresa a menos que se tome de un tirón a partir del nacimiento.
- ✗ La normativa es un lío.

Todo ello conduce al padre a la vía fácil de tomarse el permiso de un tirón simultáneamente con la madre. O a tiempo parcial. O a semanas sueltas. O cuando a la empresa le conviene. Y así el padre sigue en el papel de ayudante o cuidador secundario.



Más información:  
[www.igualeseintransferibles.org](http://www.igualeseintransferibles.org)

**PPiNA** 

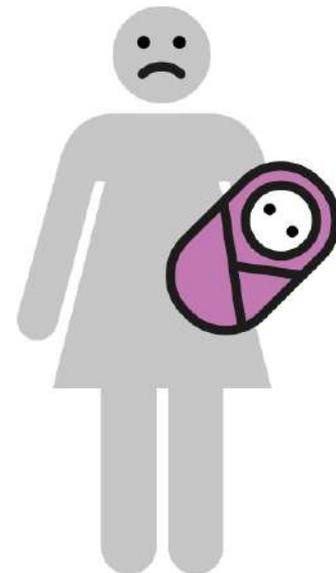
*¿Qué pasa con los permisos de maternidad y paternidad?*

# ¿Y no sería mejor ampliar el permiso de **maternidad**?

Es cierto que el permiso de maternidad es corto.

Pero si el permiso de maternidad queda más largo que el de paternidad será un regalo envenenado para que las mujeres sigan “con la pata quebrada y en casa”: no hay más que ver que es precisamente lo que propone Vox en su programa (alargar solo el de maternidad a 6 meses).

La PPIINA está a favor de alargar los permisos de maternidad y paternidad, pero a la vez, solo después de que hayan llegado a ser igualitarios.



Más información:  
[www.igualeseintransferibles.org](http://www.igualeseintransferibles.org)

**PPiINA** The logo for PPIINA, which includes the text "PPiINA" in a bold, sans-serif font, followed by a stylized icon of a bicycle and a baby stroller.

*¿Qué pasa con los permisos de maternidad y paternidad?*

## ¿Por qué tenemos que reivindicar un derecho que es **para los hombres**?

Sí, es una reivindicación que atañe a los hombres, pero cambiará la vida de las mujeres.

Todas las mujeres (también las que no son madres) sufren discriminación en el mercado laboral y por ende en sus ingresos y prestaciones sociales –por ejemplo en las pensiones-, y en sus posibilidades de desarrollo personal, a lo largo de toda su vida.

Los PPIiNA favorecen la independencia económica de todas las personas por igual.

Estamos hablando por tanto de una reivindicación que beneficia a los hombres, a las criaturas recién nacidas o adoptadas, pero también a las mujeres de forma muy importante.



Más información:  
[www.igualeseintransferibles.org](http://www.igualeseintransferibles.org)

**PPiINA** The logo for PPiINA, consisting of the text "PPiINA" in a bold, sans-serif font, followed by two small icons: a bicycle and a stroller.

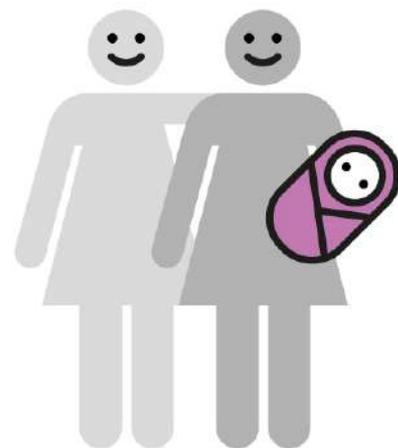
*¿Qué pasa con los permisos de maternidad y paternidad?*

## ¿Y por qué hay asociaciones de familias **monopa(ma)rentales** que dicen que los PPIiNA las discriminan?

Porque concluyen que sus criaturas solo tendrán derecho a la mitad de tiempo de cuidado en casa, por solo tener una persona progenitora. Y de ahí derivan la reclamación del doble de permiso para las madres en esa situación.

Pero esto volvería a perjudicar laboralmente a esas madres, al colocarlas en desigualdad con el resto de trabajadores/as.

La PPIiNA siempre ha defendido una ley especial de ayudas para este tipo de familias, entre las que podría estar el derecho a 16 semanas adicionales de cuidados gratuitos en casa por parte de personas profesionales empleadas públicas.



Más información:  
[www.igualeseintransferibles.org](http://www.igualeseintransferibles.org)

**PPIiNA**

*¿Qué pasa con los permisos de maternidad y paternidad?*

## ¿Por qué hay alguna asociación de madres que dice que esta medida es **capitalista**?

Porque dicen que subordinan la maternidad a las exigencias del mercado laboral.

Pero en realidad lo que hacen los permisos iguales e intransferibles es dinamitar la división sexual del trabajo que sustenta el sistema capitalista (hombre-proveedor / mujer-cuidadora).

Al sistema lo que le interesa es que las mujeres “con cargas familiares” estemos en casa, cuidando. Así, los hombres pueden estar plenamente disponibles para el trabajo remunerado.

La PPIINA quiere que todos y todas podamos cuidar.



Más información:  
[www.igualeseintransferibles.org](http://www.igualeseintransferibles.org)

**PPiINA** 